

Erste Grundsatzentscheidung zum Mindestlohn

Das Bundesarbeitsgericht hat zwei erste Grundsatzentscheidungen zum Mindestlohn getroffen (Entscheidung vom 25.05.2016, AZ.: 5 AZR 135/16 und Entscheidung vom 29.06.2016, AZ.: 5 AZR 716/15). In diesen Entscheidungen trifft das Bundesarbeitsgericht zwei wesentliche Aussagen. Zum einen stellt der gesetzliche Mindestlohnanspruch eine eigenständige Anspruchsgrundlage dar, die neben die vertraglichen Ansprüche tritt. Dies bedeutet, dass Arbeitsverträge, in denen eine geringere Vergütung als der gesetzliche Mindestlohn (derzeit EUR 8,50, ab dem 01.01.2017 EUR 8,84) vorgesehen ist, insoweit nicht unwirksam sind und der Arbeitsvertrag deshalb nicht geändert werden muss. Dies spielt insbesondere dann eine Rolle, wenn neben der Grundvergütung Zusatzleistungen, wie beispielsweise ein Weihnachtsgeld, gezahlt werden. In der Entscheidung vom 25.05.2016 entschied das Bundesarbeitsgericht, dass die Leistung einer solchen Gratifikation unter Umständen auf den zu zahlenden gesetzlichen Mindestlohn angerechnet werden kann. Dies gilt jedenfalls dann, wenn – wie im entschiedenen Fall – die Gratifikation anteilig pro Kalendermonat ausgezahlt wird. Es ist allerdings stets noch im Einzelfall zu prüfen, ob die Sonderzahlung anrechenbar ist. Darüber hinaus ist unter Umständen bei der vorfälligen Auszahlung der Betriebsrat zu beteiligen.

English Short Summary: Leading decisions concerning minimum wage

The German Federal Labour Court has given two leading decisions concerning the minimum wage (ruling of 25.05.2016, file number 5 AZR 135/16 and ruling of 29.06.2016, file number 5 AZR 716/15).

The rulings contain two mayor statements: First, the claim for minimum wage has its own basis. Employment contracts are therefore not invalid, if the remuneration agreed upon is below minimum wage. Second, if a gratification is granted (such as a Christmas bonus), it might perhaps count towards the minimum wage if paid pro rata on a monthly basis. Nevertheless the individual case must be assessed, especially whether the works council must be involved.

Berlin, 01.07.2016

Olaf Strack
Rechtsanwalt

ÜBER SCHRADE & Partner / About SCHRADE & Partner:

SCHRADE & Partner berät Mandanten auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts an den Standorten Villingen-Schwenningen, Singen, Berlin, Tuttlingen, Freiburg und Lahr. Schwerpunkte der Tätigkeit von SCHRADE & PARTNER bilden das Gesellschafts- & Handelsrecht, Arbeitsrecht, Wettbewerbsrecht, Steuer- und Wirtschaftsstrafrecht, Erbnachfolge, Sanierungs- und Restrukturierungsberatung und das Recht des Gesundheitswesens. Wir beraten unsere Mandanten insbesondere bei der Gründung oder bei dem Erwerb bzw. dem Verkauf von Unternehmen, Umstrukturierungs- und Umwandlungsvorgängen und dem Gang an die Börse sowie bei allen sonstigen Fragen der vertraglichen Gestaltung und der Rechtsberatung des laufenden Geschäftsbetriebs. Im internationalen Bereich beraten wir unsere Mandanten im Rahmen unseres Verbundes SCHRADE EWIV in Zusammenarbeit mit befreundeten Anwaltskanzleien in Österreich, Italien, Frankreich, Polen, Tschechien, Ungarn und der Slowakei sowie in Kooperation mit Steuerberatungs- bzw. Wirtschaftsprüfungsgesellschaften. Unsere tägliche Arbeit ist immer geprägt von unserem Credo:

SCHRADE

Wir geben der Wirtschaft Recht.

SCHRADE & Partner advises clients in all fields of business law with offices in Villingen-Schwenningen, Singen, Berlin, Tuttlingen, Freiburg und Lahr. Furthermore, we offer legal counsel within the legal Framework of our network SCHRADE EEIG together with law firms in Austria, Italy, France, Poland, Czech Republic, Hungary and Slovakia and in co-operation with tax and auditing firms. Our daily work is guided by our principle:

“Helping businesses in enforcing their rights.”

Kontakt zu den Autoren dieser NEWS / Contact the authors of this NEWS:

Olaf Strack
Rechtsanwalt / Attorney-at-law
SCHRADE & PARTNER RECHTSANWÄLTE
Georgenstraße 23
10117 Berlin
Telefon: +49/30/235024-0
Telefax: +49/30/235024-99
olaf.strack@schrade-partner.de
www.schrade-partner.de
www.schrade-international.com

